

# Alab Aluman köper konkursade Astral

**SJÄLEVAD** I januari i år försattes Astral AB i Gålnäs i konkurs och 23 anställda blev utan jobb. Nu har Alab Aluman AB köpt rörelsen - och Alab blir störst i landet inom fullskalig tillverkning av aluminium- och stålpartier med egen pulverlackering.

Det hade gått knackigt ett längre tag för Astral AB och i början på året gick det inte längre för ägarna, som hade svårt att kunna köpa material till produktionen av inglasning, fönsterrenovering med aluminiumprofiler och pulverlackering.

- Det blev en mångmiljonaffär för oss, säger Hans Granholm, som från och med nu sköter tre verksamheter i Alab, som alla ingår i koncernen P Wikström Junior AB, där även Iggesund Forest och Olofsfors AB ingår.

Hans Granholm berättar att han är jättenöjd med affären, som inte bara innebär att sex anställda blir kvar, utan att man nu även förfogar över en pulverlackeringsanläggning för aluminiumprofiler.

- Vi är numer enda producenten i landet som förfogar över alla tillverkningsled, från pulverlackering fram till legotillverkning av inglasningar och partier i både aluminium och stål. På så vis är vi unika, säger han.

- Det här var en jätteviktig affär för oss.

**Köpet av Astral AB** innebär också att företaget numer inrymmer anläggningar i Änåset i Västerbotten, i Trehörningsjö och i Gålnäs industriområde i Själövad. Följden av köpet av Astral innebär också att en del av säljorganisationen numer kommer att inrymmas i Gålnäs.

- På sikt hoppas vi naturligtvis att kunna växa i Gålnäs, där vi nu först och



Hans Granholm, vd för Alab, som nu även har tagit över verksamheten efter Astral AB i Gålnäs.

## Alab

- Alab grundades 1967 och består i dag av två bolag:
- Alab Aluminiumsystem AB med två fabriker i Trehörningsjö.
- Alab Aluman AB med en fabrik i Änåset och nu även en i Örnsköldsvik.
- Alab arbetar med glasbärande byggsystem i både

stål och aluminium och har egna inglasningssystem för både veranda och balkong, plus egna profilsystem samt pulverlackering för både aluminiumprofiler samt stålprodukter.

■ Omsättningen totalt för båda bolagen är cirka 160 miljoner kronor, med 90 anställda.

■ Alabbolagen är helägda dotterbolag till P Wikström Junior AB.

■ I koncernen finns även Olofsfors AB och Iggesund Forest.

■ Koncernen har en omsättning på 650 miljoner kronor och har cirka 250 anställda i fem länder.

främst koncentrerar oss på pulverlackering. Man kan säga att vi startar upp igen från noll och att vi ska försöka hitta tillbaka till den kundkrets som har förlorats.

- Sista veckan innan övertagandet stod verksamheten stilla, säger Hans Granholm.

Målet för arbetet i Gålnäs är att kunna växa på sikt och även att kunna nyanställa.

- Vi måste jobba tillbaka kunderna, säger Hans Granholm.

Alab räknar med en omsättning på cirka 160 miljoner i år i de båda bolagen, inklusive före detta Astral

AB, som 2015 själva omsatte 80 miljoner kronor.

På frågan om köpet av Astral AB innebär några personalförändringar på någon av de andra två anläggningarna svarar Hans Granholm "nej".

- Vi går för fullt just nu i både Trehörningsjö och i Änåset - och vi är rädda om den kompetens som finns på de orterna. Det ser ut att bli ett bra år och vi har ingen tanke på att flytta något till en annan ort.

Alabz har efter förvärvet i Gålnäs numer cirka 90 anställda på de tre orterna.

- I Gålnäs har vi dessutom

fått jättefina kontor med ett fint läge, nära stan.

- Under semestern ska vi dessutom investera 3,5 miljoner kronor i Gålnäs. Det är en förbättringsåtgärd för automatisk förbehandling innan lackering av aluminiumprofilerna, säger Hans Granholm.

Varumärket Astral kommer att leva vidare, eftersom det finns kvar som profilsystem för inglasningar av balkong och veranda, plus fönsterrenoveringar.



Text & foto  
Torbjörn Berlin  
0660-295537  
torbjorn.berlin@mittlemedia.se

## BÖRSKRÖNIKA

### Driva investmentbolag kostar mindre än fonder

**I**ngen av de fyra storbankerna fick se börskursen sjunka när nyheten om stopp för uttag i bankomaterna spreds. Aktiemarknadens förtroende kan naggas i kanten utan att bankerna behöver bekymra sig för sina vinster. De rullar in ändå.

Rullar ut gör svindlande ökning av lönekostnader för toppskiktet i börsbolagen. Även när bolagen tillfälligt går sämre betalas både högre löner och bonus.

Allmänna opinionen upprörs, men börskursen rättar sig i hög grad efter framtidsutsikterna. Bolagens image brukar inte påverka aktiemarknaden annat än om kunderna faller bort till följd av skandaler.

Nya trender ser vi då och då på aktiemarknaden: Särskilt fastighetsbolagen har givit ut preferensaktier, vilka ger företrädesrätt till en fast summa utdelning. Först därefter får de ordinarie stamaktierna sin varierande utdelning beroende på företagets vinst.

Preferensaktierna ger hög avkastning, men de missar den verkligt stora värdestegringen i bolag som går bra eftersom utdelningen inte följer med uppåt.

Från USA börjar en annan fluga arbeta sig in i allt fler bolag - utdelningar som beslutas vid vårens bolagsstämmor betalas i omgångar, hälften ganska direkt efter stämman, resten till hösten. Bolagens finanser får därmed ett jämnare flöde.

De som använder modellen är Astra Zeneca, Atlas Copco, Castellum fastigheter, H&M, Husqvarna, byggbolaget NCC, Oriflame kosmetik, Telia och Thule biltillbehör.

Autoliv med huvudkontoret i USA delar till och med upp utdelningen kvartalsvis. Globaliseringen på aktiemarknaden gör att fler bolag kan väntas följa efter. För småspararna har det marginell betydelse, de knorrar inte.

Vid köp av aktier gäller det i dessa dagar att vara uppmärksam på att plötsliga kursfall på 3-4 procent kan bero på att bolaget sänt iväg lika mycket till aktieägarna i utdelning. Då sjunker aktierna matematiskt ungefär lika mycket om inget annat händer.

Investmentbolaget Industrivärden, närliggande Handelsbanken, redovisade första kvartalet drygt 10 miljarder kronor i vinst jämfört med 3 miljarder samma period förra året.

Värdestegringen inklusive återinvesterade utdelningar har varit osedvanligt god i de delägda börsbolagen, de senaste tre åren med procentuell ökning för SCA 19 procent per år, Sandvik 17, Skanska 16, ICA 13, Volvo 12, Handelsbanken 9 och Ericsson 6 procent per år. SSAB-aktierna har dock backat 2 procent per år.

Substansvärdet för aktien i Industrivärden ökade under första kvartalet med 13 procent till 215 kronor per aktie samtidigt som börskursen nu är ca 205 kronor/aktie, alltså en rabatt på cirka 10 kronor för den som köper in sig.

Industrivärden har följaktligen noterat kursrekord i veckan liksom Wallenbergarnas motsvarighet Investor, dessutom Com Hem, Peab och Thule på stora listan.

Särskilt intressant är att det kostar endast 0,1 procent av börsportföljens värde att driva Industrivärden. Det kan jämföras med 0,3 procent för de med låg kostnad (indexfonder) och drygt 1 procent i genomsnitt för genomsnittet av övriga fonder.



**Värdestegringen inklusive återinvesterade utdelningar har varit osedvanligt god i de delägda börsbolagen.**



Henric Borgström  
henric.borgstrom@gmail.com

Jessica Ivarsson

## Ny utbildning inom turism vid gymnasiet

**HÄRNÖSAND** Härnösands gymnasium satsar på en ny inriktning i Höga Kusten. Från och med hösten 2018 startar en lärlingsutbildning inom hotell, konferens och turism.

Tillsammans med Höga Kusten turism har utbildningen växt fram och kommer att ha två inriktningar. Den ena är hotell och konferens och

turism blir den andra. I ett och ett halvt år kommer inriktningarna att läsa gemensamt för att i den andra halvan specialisera sig.

- Vi vet att det finns ett stort behov av utbildad personal till branschen, så den här satsningen känns helt rätt. Lärlingsutbildningen har en viktig funktion. Den ska vara länk mellan näringslivet och skola, uppger

Stellan Jakobsson, rektor på Härnösandsgymnasium, i ett pressmeddelande.

**Utbildningen kommer** att ha omkring tio platser där eleverna är en vecka på skolan och två ute på ett företag. Planen är att eleverna ska få testa på olika företag.

- Intresset för lärlingsutbildningen i Härnösand är stort bland entreprenörerna i Höga Kusten, och vi ser

fram emot att erbjuda spännande praktikplatser. Eleverna får uppleva vardagen i besöksnäringen samtidigt som de får den teoretiska utbildningen på skolan. Vi har goda exempel från andra områden i Höga Kusten där lärlingar har gått direkt in i anställning efter skolan slut, uppger Mia Karlsson, verksamhetsledare på Höga Kusten Turism.